

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-1914**Palomiehen viran täyttäminen 1.5.2025 lukien**

Pelastustoiminnan palvelualueella on ollut palomiehen vakituinen virka haettavana 3.2.2025–24.2.2025 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Palomiehen viran kelpoisuusvaatimuksena on Valtioneuvoston asetuksen pelastustoimesta 407/2011 6 §:n mukainen miehistöltä vaadittava pätevyys sekä BC-luokan voimassa oleva ajokortti. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään tartuntatautilain 48 §:n mukaista rokotussuojaa ja ennen valintaa on esitettävä hyväksyttävä työterveyshuollon todistus terveydentilasta. Tehtävään on seuraava savusukelluskelpoisuuden vaatimus: 1. Firefit indeksi vähintään 3,0 2. Hapenottokyky, molemmat arvot tasolla 3 eli vähintään 3.0 l/min ja 36,00 ml/kg/min. Savusukelluskelpoisuus todistetaan hyväksytyllä voimassa olevalla Firefit-testituloksella. Firefit- testituloksen on oltava alle vuoden vanha. Pelastusopistolla suoritettu alle vuoden vanha testaus korvaa Firefit-testin. Viran koeaikana tulee läpäistä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen savusukelluskelpoisuuden kuntovaatimukset.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevinä kriteereinä valmiudet toimia perustason ensihoidossa tai vesisukeltajana, palomiehen tehtävän hoitamiseen liittyvät lisäkoulutukset sekä aiempi soveltuva koulutus ja työkokemus, josta on hyötyä pelastustoimen tehtävissä toimimisessa.

Määräaikaan mennessä virkaa haki 19 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat palomestari *****, paloiesimies ***** ja palopäällikkö *****, päätti kutsua 11 hakijaa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin Pelastuskeskuksessa Vantaalla.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viiättää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että ***** (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Työuravertailun ja tehtävään liittyvien koulutusten osalta valitulla on parhaat edellytykset palomiehen tehtävien hoitamiseen.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan, todistuksen suoritetusta huumausainetestistä,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

todistuksen tartuntatautilain 48 §:n mukaisesta rokotussuojasta sekä todistuksen viran edellytyksenä olevasta savusukelluskelpoisuudestaan. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 1.5.2025 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät HYVTES:n mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 § mukaan Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen pelastusjohtaja valitsee alaisensa henkilöstön. Pelastusjohtaja on delegoinut päätösvaltaansa henkilöstön ottamisen osalta 29.4.2023 § 11 viranhaltijapäätöksellään siten, että palvelualuejohtaja ja tehtäväalueiden päälliköt valitsevat alaisensa henkilöstön. Asiasta päättäminen kuuluu edellä mainitun määräyksen nojalla palvelutuotannon pelastuspäällikön toimivaltaan.

Päätös

Päätän

1. ottaa **** palomiehen vakituiseen virkaan 1.5.2025 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja todeta;
2. että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan, todistuksen suoritetusta huumausainetestistä, todistuksen tartuntatautilain 48 §:n mukaisesta rokotussuojasta sekä todistuksen viran edellytyksenä olevasta savusukelluskelpoisuudestaan;
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja
4. että viran tehtäväkohtainen palkka on 2361,35 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Jorma Alho, palvelutuotannon pelastuspäällikkö

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 24.4.2025 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti 24.4.2025.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 4

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen pelastuslautakunnalle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, pelastuslautakunta

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjstä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.